

環拓科技人權政策

一、政策聲明

環拓科技致力於尊重和促進所有員工及相關利益相關者的人權。我們承諾遵守國際人權標準，包括《世界人權宣言》和《聯合國商業與人權指導原則》，並確保在我們的業務運營中不侵犯人權。

二、適用範圍

本政策適用於環拓科技的所有員工、供應商、承包商及其他業務合作夥伴。

三、核心原則

1. 尊重和尊嚴：我們尊重每個人的尊嚴和權利，並致力於在工作環境中消除任何形式的歧視、騷擾和暴力。
2. 公平和無歧視：我們提供公平的工作機會，並確保在招聘、晉升、薪酬和其他工作條件方面不存在性別、種族、宗教、年齡、性取向、殘疾等方面的歧視。
3. 工作條件：我們致力於提供安全、健康和衛生的工作環境，並遵守所有適用的勞工法規和標準。
4. 結社自由和集體談判權：我們尊重員工的結社自由和集體談判權，並支持其合法組織和參與工會活動的權利。
5. 禁止童工和強迫勞動：我們嚴格禁止使用童工和強迫勞動，並確保我們的供應鏈中也不存在此類行為。
6. 隱私和數據保護：我們尊重員工和客戶的隱私權，並致力於保護其個人數據免受未經授權的訪問和使用。

四、實施與監督

1. 培訓與教育：我們將定期為員工提供人權相關的培訓和教育，以提高其認識和能力。
2. 監督與評估：我們將建立有效的監督和評估機制，定期審查和更新人權政策，確保其有效性和適用性。
3. 申訴機制：我們提供透明和保密的申訴機制，允許員工和其他利益相關者報告任何潛在人權侵犯行為，並保證不會對舉報人進行報復。

五、責任與問責

1. 管理層責任：公司高層管理人員負責人權政策的制定和實施，並確保其在公司內部的推廣和執行。
2. 員工責任：所有員工有責任遵守本政策，並在其工作中體現對人權的尊重和保護。
3. 問責機制：對於任何違反本政策的行為，我們將進行調查並採取適當的糾正措施，包括但不限於紀律處分和法律行動。

六、持續改進

我們致力於不斷改進我們的人權政策和實踐，並將定期與利益相關者進行溝通，收集反饋和建議，以確保我們的政策始終符合最高標準。